

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №14**

Анализ результатов мониторинга

«Молодой педагог: «Социально-профессиональная адаптация молодых педагогов».

Исследование проведено с 1.10.2019 г. по 25.10.2019 г.

Для анализа использована информация и результаты социологического опросника.

В анкетировании приняли участие 5 педагогов школы.

Цель исследования

Повышение качества методического сопровождения профессионального роста молодых специалистов.

Задачи исследования:

1) сбор и обработка статистической информации о количестве молодых специалистов по образовательным учреждениям, преподаваемым предметам и по стажу в профессии;

2) сбор и анализ информации, характеризующей среднестатистическую модель молодого специалиста и условий профессиональной деятельности по материалам самооценки;

3) изучение профессиональных компетенций молодых педагогов на основе их самооценки;

4) выделение дефицитов профессиональных компетенций и факторов, влияющих на динамику развития профессиональной деятельности молодых педагогов;

5) подготовка рекомендаций по сопровождению профессионального развития молодых педагогов.

Объект исследования – педагогическая деятельность молодых педагогов.

Предмет исследования – педагогические и профессионально-методические компетенции в профессиональной деятельности молодых педагогов.

Целевые группы исследования – молодые педагоги, работающие/трудоустроенные в образовательное учреждение и имеющие стаж работы от 1 до 5 года включительно – 5.

Статистическая информация

Целью проведенного мониторинга было выявить условия, обеспечивающие успешную профессиональную деятельность молодых педагогов.

По мнению педагогов, наиболее существенным моментом работы учителя является его взаимодействие с учениками (50,0%), возможность

реализации своих способностей (30,0%), хорошая атмосфера в образовательном учреждении (30,0%), возможность профессионального роста (20,0%).

«Идеальный учитель», по результатам диагностики педагогов, принявших участие в исследовании, должен обладать умением доступно излагать материал (45,0%), обладать творческими способностями (25,0%), хорошо знать свой предмет (35,0%), быть активным (40,0%), обладать инициативностью (15,0%), иметь высокий уровень культуры (10,0%).

Мотивом выбора молодыми педагогами профессии учителя стало собственное желание (65,0%). Для 10,0% - это совет родителей, 5,0% - пример любимого учителя, родителей-педагогов, 15,0% - случайные обстоятельства.

Основными мотивами, побудившими молодых педагогов прийти работать в школу является то, что им нравится преподавать свой предмет (40,0%), любовь к детям (20,0%), желание передавать другим то, что знают сами (15,0%), привлекает творческий характер труда (15,0%), перспектива профессионального роста (10,0%).

Педагоги в период своей адаптации (в первое время работы в учебном заведении) испытывали чувство тревожности, неуверенность в своих силах (46,0%), неуверенность в уровне своей профессиональной подготовки (23,0%), повышенную утомляемость, снижение работоспособности (11,0%), боязнь класса и страх перед учениками (10,0%), страх в общении с администрацией учебного заведения, родителями учеников (10,0%).

На отношение педагогов к работе влияют такие факторы как: хорошие условия работы, уважение со стороны коллектива, хорошая заработная плата, возможность самосовершенствования, стабильность, надежность организации, творческая деятельность, возможность работать с детьми, высокое разнообразие деятельности.

13,0% молодых педагогов все же испытывают трудности в своей профессиональной деятельности.

Основными трудностями, возникающими в процессе адаптации молодого учителя к новой социально-профессиональной деятельности является: проведение родительского собрания, переживание неуверенности в своей профессиональной подготовке, применение порицания и наказания по отношению к ученикам, неожиданное посещение урока завучем или директором, знакомство с родителями учеников.

Выходить из вышеперечисленных трудностей, большинство педагогов стараются самостоятельно. Некоторые обращаются к помощи более опытных педагогов, обращаются за советом и поддержкой к другим специалистам в педагогическом коллективе, обращаются за советом к родителям.

Большинство молодых педагогов ответили, что нуждаются в методической помощи со стороны администрации образовательного учреждения и более опытных педагогов.

По мнению 10,0% педагогов, причиной ухода молодых учителей из педагогической профессии является не достаточно высокий уровень заработной платы, 20,0% - не удовлетворительные условия работы, 15,0% -

проблемы с коллективом , 5,0% - однообразие в профессиональной деятельности.

75,0% молодых педагогов скорее удовлетворены, чем нет условиями труда в школе, в которой они работают.

Причинами неудовлетворенности условиями труда в образовательном учреждении является: недостаток учебно-методической оснащённостью (45,0%), чрезмерная загруженность на работе (45,0%), низкий престиж профессии (5,0%), отсутствие социальных гарантий (5,0%).

Все молодые педагоги занимаются самообразованием, то есть стремятся самостоятельно повышать свой профессиональный уровень.

Источником повышения профессионального уровня молодых педагогов является: изучение научных статей в сети Интернет (45,0%), изучение методической литературы, учебных пособий (25,0%), изучение учебников по специальности или преподаваемым предметам (20,0%).

В профессии учителя, по мнению молодых педагогов, главным является способность привить учащимся способность «учиться», умение передавать учащимся глубокие и прочные знания, любить детей, умение грамотно и профессионально преподавать свой предмет, знать современные педагогические технологии, использовать их в работе .

Молодые педагоги считают, что наиболее существенным положительным моментом работы молодых педагогов является взаимоотношение с учениками, возможность реализации своих способностей , высокий профессиональный уровень коллег . А отрицательным моментом работы учителя является низкий престиж профессии в обществе , отношение родителей к учителям и школе в целом , качество учебно-методического обеспечения обучения, большая рабочая нагрузка , загруженность различной посторонней работой .

Таким образом, к условиям, способствующим повышению квалификации молодых педагогов, следует отнести:

- 1) наличие профессионального образования (высшего или среднего);
- 2) включение в многочисленный педагогический коллектив, создающий возможности наставничества и обмена опытом;
- 3) возможность работать и апробировать рабочие программы в классах разных возрастов обучающихся.

К условиям, затрудняющим профессиональное развитие, следует отнести:

- 1) значительную часовую нагрузку (1,5–2 ставки);
- 2) низкое качество учебно-методического обеспечения обучения;

Дефициты профессиональных компетенций и факторов, влияющих на динамику развития профессиональной деятельности молодых педагогов.

Выводы по результатам анализа:

- дефицитными для молодых педагогов является большинство профессиональных умений в сфере преподавания, воспитания и методической работы, однако сочетание проблемных зон индивидуально;
- проблемы могут возникать в процессе проектирования и проведения занятий, в работе с детским коллективом, сотрудничестве с родителями, в выборе форм повышения квалификации. В ряде случаев молодой специалист испытывает комплекс проблем;
- значительная часть молодых специалистов преодолевает проблемы самостоятельно и не включена в реальные формы развития профессиональных умений;
- осознание проблем возрастает одновременно с увеличением стажа работы.

Рекомендации:

1. Осуществление методического и информационно-коммуникационного сопровождения, помощь и поддержка в развитии профессионального и творческого потенциала педагогических работников школы.

2. Формирование единого информационно-методического пространства на основе сетевого взаимодействия и сотрудничества всех участников образовательной среды.

3. Внедрение эффективных практик по адаптации и профессиональному становлению молодых педагогов в рамках реализации программы «Школа Молодого Педагога»:

- Продолжить работу над повышением уровня профессиональной подготовки.
- Продолжить работу над выявленными затруднениями в педагогической практике и принять меры по их предупреждению в дальнейшей работе.
- Формировать творческую индивидуальность молодого учителя.